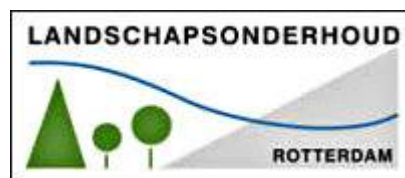


Jaarverslag 2013



Stichting Landschapsonderhoud Rotterdam

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2013 van de Stichting Landschapsonderhoud Rotterdam. In dit jaarverslag vindt u vooral de feiten en cijfers over het jaar 2013.

Het jaar werd besloten met een licht negatief saldo. Dit werd veroorzaakt door de nogal kostbare verhuizing die we gehad hebben.

Op 1 oktober betrokken we ons nieuwe onderkomen Haltewachter 2-4 aan de Boezembocht. In een apart hoofdstuk gaan we uitgebreid in op onze verhuizing.

Het jaar 2013 werd in het begin gekenmerkt door een hardnekkige winter waardoor onze werkzaamheden werden bemoeilijkt en vertraagd. Gelukkig hebben we de achterstand in de loop van het jaar weten in te halen.

Over de gehele linie kunnen we spreken van een goed jaar al werd dit wel overschaduwd door sterfgevallen van twee trouwe ingeleende medewerkers.

Eind 2013 bestond de Stichting 25 jaar. Vanwege de verhuizing en de interne verbouwing is besloten de festiviteiten te laten plaats vinden in 2014.

Namens het bestuur,

Paul Breevaart, voorzitter.

Bestuur

Samenstelling

Het bestuur bestond in 2013 uit de volgende vijf leden:

- Paul Breevaart, voorzitter
- Kitty Verkruijsen-Schutte, secretaris
- Ben Lindeman, penningmeester
- Arjen Baas, algemeen bestuurslid
- Joeke Nijboer, algemeen bestuurslid

Het bestuur heeft in 2013 acht vergaderingen gehouden. De decembervergadering werd traditioneel gevolgd door een gezamenlijke jaarafsluiting van bestuur en personeel op locatie.

Taak

Het bestuur heeft de algemene leiding over de Stichting Landschapsonderhoud Rotterdam (SLR). Het bestuur stelt het beleid op, zet de koers uit voor de Stichting en beslist over financiële, personele en algemene zaken. Bestuursleden onderhouden contacten met overheden en instanties die belangrijk zijn voor de Stichting.

Doelstelling van de Stichting

De Stichting is in 1988 opgericht en heeft een dubbele doelstelling:

1. Het op ecologisch verantwoorde wijze leveren van een bijdrage aan het behoud van natuur en landschap.
2. Het leveren van een bijdrage aan de verbetering van de arbeidspositie van mensen zonder baan, zodanig dat hun kansen op deelname aan het arbeidsproces worden vergroot.

Mede door de inzet van onze Stichting blijven bestaande natuurwaarden in en om de stad Rotterdam behouden en worden deze zo mogelijk vergroot. Door dit te doen met veel handmatige arbeid en inzet van kleine machines plegen wij een zo gering mogelijke inbreuk op de gebieden waarin wij werken. Ook de keuze van uitvoeringstijdstip en de wijze van uitvoeren maken dat we zo ecologisch mogelijk werken.

Door mee te draaien bij onze Stichting ontstaat bij werkzoekenden een gewenning aan een arbeidsritme. De lichamelijke en geestelijke gezondheid verbetert door de lichamelijke arbeid in de buitenlucht. Het nakomen van afspraken, het aanleren van speciale vaardigheden en de sociale contacten met collega's onderling maken dat men zich persoonlijk kan ontwikkelen.

Personeel en organisatie

Algemeen coördinator is Kees van der Zalm.

De Stichting heeft 11 mensen in vaste dienst.

Kantoor

- Jacqueline Helgers, administratie en secretariële zaken
- Cas Roefs, Veiligheid Gezondheid Milieu (VGM) en personeelszaken

Buitendienst

- Gerrie Kraak, hoofdvoorman
- Michel de Wit, voorman
- Dick Bravenboer, voorman
- Mark Roest, voorman
- Frank Blanckenburg, assistent-voorman
- Rob Heinsmann, medewerker
- Tony Knoope, medewerker
- Leo Hoogwerf, medewerker en inventarisatie
- Theo Bontenbal, medewerker

Gedurende 2013 werkten verder bij de Stichting:

- Drie WIW-medewerkers
- Vijf WSW-medewerkers
(WIW- en WSW-medewerkers zijn afkomstig van Robedrijf Baan en Markt van SOZAWE)
- Negen gedetacheerde medewerkers (Pameijer, Stichting Ontmoeting, Works, Wajong)
- Eén medewerker via de Kijvelanden
Bovengenoemde medewerkers volgen bij de SLR een werkervarings- of re-integratietraject gericht op door- en uitstroom naar een reguliere baan.
- Negen vrijwilligers.
- Twee stagiair(e)s vanuit Groenopleidingen.

In totaal werd het personeelbestand in 2013 versterkt door circa 100 werkzoekenden die werkten met behoud van uitkering.

Velen daarvan (circa 70%) zijn door- en uitgestroomd.

In memoriam Kees Blikman en Wim-Jan Caspers

Door het overlijden van Kees Blikman zijn wij letterlijk overvallen.

Omdat hij al geruime tijd bij ons niet verschenen was, hadden wij geïnformeerd bij zijn jobcoach. Deze wist ook niet wat er aan de hand was. Maar na verder onderzoek bleek dat Kees overleden was.

Kees is bij de SLR gekomen via Vak en Werk Rijnmond. Later, toen deze Stichting stopte bleef Kees bij onze Stichting komen.

Kees was een rustige, vriendelijke man.

Wim-Jan Caspers was een zeer levendig persoon.

Van hem wisten we al lang dat hij zwaar ziek was. Toch kwam hij af en toe naar de SLR om zijn makkers op te zoeken. De laatste keer heeft hij nog flink meegedaan met muziek maken.

Wim-Jan heeft vele jaren bij de SLR gewerkt via een inleencontract met Robedrijf Baan en Markt. Op de begrafenis van Wim-Jan was onze Stichting vertegenwoordigd door een vijftiental mensen en heeft onze voorman Dick Bravenboer een mooi in memoriam uitgesproken.

De Stichting Landschapsonderhoud Rotterdam is Kees Blikman en Wim-Jan Caspers veel dank verschuldigd.

Bij- en nascholing

Toolbox

Er zijn 8 toolboxmeetings gehouden. Dit jaar waren het er geen 12 zoals gebruikelijk is. Dit kwam door alle perikelen rondom de verhuizing. Onderwerpen die aan bod kwamen waren onder meer: het knotten van bomen en het gebruik van ladders, oogbescherming waar/wanneer, huidbescherming/huidverzorging, steken van berenklauwen, teken en de kans op besmetting, veilig werken langs de weg, sociale veiligheid binnen de SLR.

Als klap op de vuurpijl werd op 10 april een gehele dag gewijd aan EHBO (verbanden leggen, stabiele zijligging e.d.). Alle aanwezige medewerkers hebben meegedaan aan de EHBO-les.

Bedrijfshulpverlening (BHV)

We hebben binnen de Stichting negen BHV'ers waardoor we een goede adequate BHV groep hebben neergezet en we dus goed voorbereid zijn op calamiteiten. Cas Roefs is het hoofd van de BHV.

Een BHV'er is gericht op het voorkomen en de-escaleren van calamiteiten door het toepassen van de eerste levensreddende handelingen, aansturen en begeleiden van de medewerkers.

Ook het eventueel inschakelen van collega's bij calamiteiten hoort tot de BHV taken. Het is belangrijk dat, indien er sprake is van een noodsituatie, minimaal één persoon op de werklocatie aanwezig is, die weet wat hij/zij moet doen.

Degenen die een BHV diploma hebben krijgen jaarlijks een opfriscursus BHV hetgeen één van de vele onderdelen van het VCA * (Veiligheid Checklist Aannemers) Certificaat is waaraan onze Stichting voldoet.

EHBO

Degenen binnen de Stichting die een EHBO diploma hebben, zijn medewerkers die weten hoe allerlei wonden behandeld en verbonden dienen te worden. Ook hierbij moet regelmatig geoefend worden.

De verhuizing

Op 1 oktober betrokken we ons nieuwe onderkomen Haltewachter 2-4 aan de Boezembocht, een ruim pand van 666 m² met een royale kantooraccommodatie op de eerste verdieping en een grote bedrijfshal beneden. Ter vergelijking: het pand aan de Schaardijk had een oppervlakte van 330 m².

De verhuizing had nogal wat voeten in de aarde.

Er heeft ten behoeve van het personeel beneden een grootscheepse verbouwing plaatsgevonden:

Kleed- en lockerruimtes voor dames en heren, een ruimte voor de voormannen, een toiletgroep voor dames en heren en een douche werden aangelegd. Het aanleggen van de waterleiding was een lastig karwei omdat die niet door de betonnen vloer geboord kon worden.

Intussen gingen al die tijd de buitenwerkzaamheden gewoon door!

Niemand had voorzien dat de nutsvoorzieningen en het alarm gekoppeld waren aan het pand naast ons. Dit heeft in het begin heel wat problemen veroorzaakt. Pas maanden later konden deze definitief worden opgelost.

Dankzij extra inspanningen van het personeel van de Stichting en het uitstekende werk van de aannemer Ruigrok en Van der Pad is het ons gelukt een onderkomen in te richten dat zeker meer dan 10 jaar zal voldoen aan onze eisen en wensen.

Gewerkte mandagen

In 2013 zijn 5508 mandagen gewerkt voor onze opdrachtgevers, ruim 200 minder dan in 2012. Voor Gemeentewerken Rotterdam zijn 3696 dagen gemaakt (67%) en voor de overige opdrachtgevers 1812 dagen (33%).

De bezuinigingen bij Gemeentewerken werden bij de SLR duidelijk merkbaar.

Gelukkig kon er meer werk verricht worden voor onze overige opdrachtgevers, waarvan Vastgoed Rotterdam en Groenservice Zuid-Holland (GZH) de belangrijkste waren en waardoor het verlies door de bezuinigingen bij Gemeentewerken enigszins werd gecompenseerd.